



**JCHO** (ジェイコー)  
独立行政法人 地域医療機能推進機構  
**相模野病院**

Japan Community Health care Organization

# Sagamino Hospital

## 看護職員募集のご案内

相模野病院は、あなたの成長を全力でサポートします。



# 地域と共に、必要とされる医療の



## JCHO 相模野病院

### 基本理念 4Sの精神

- |                   |                  |
|-------------------|------------------|
| Service (サービス)    | 先進医療を快適に提供します。   |
| Sympathy (シンパシー)  | 患者の皆様と思いを共有します。  |
| Security (セキュリティ) | 優れた安全対策で皆様を守ります。 |
| Speed (スピード)      | すべてに迅速な対応を心がけます。 |



### 基本方針

- 1: 患者第1主義**  
常に診療を受ける皆様の立場で考え、誠実に行動します。
- 2: 安全確保**  
すべての診療現場で、患者の皆様が安心できる環境を作り、安全で質の高い医療を提供します。
- 3: 社会貢献**  
良質な医療提供を基本として、積極的に社会に貢献をします。
- 4: 公正で透明性のある病院**  
高い倫理観に基づき、様々な情報を正確に開示します。
- 5: 働きがいのある職場作り**  
創造性、主体性を尊重しあい自由で働きやすい職場を実現します。

# 充実を目指しています。

看護部長  
田中敬子



JCHOグループの病院は、「地域医療の牽引役になる」ことが使命とされています。

相模原市においても、高齢化は着実に進んでおり平成29年1月現在の高齢化率は23.5%になっています。当院は、健診センターから急性期、地域包括ケア病棟、訪問看護ステーション、そしてNICU・GCUが完備された周産期母子医療センターと地域医療を牽引していける充実した施設です。

**「相模野病院の理念に基づき、患者さんひとり一人と向き合った質の高い、心のこもった看護を提供します」**

を看護部の理念として、自分が受けたいと思う看護を、大切な人を託せる看護を提供したいと考えています。また、看護管理者としての役割は、第一に「人材の人財化」であると考えます。当院での「看護にやりがい」を感じて頂けるように、そして「当院で働き続けたい」と思っていただけるように、新人教育やひとり一人のキャリアプランを全力で支援していきます。

## 看護方針

### ① 安全



基準を遵守し、患者さんにとって最も安全な看護を行います。

### ② 満足



患者さんに寄り添い、日々の看護を展開します。

### ③ 健全経営



組織目標を認識し、自己の役割達成に努めます。

# 各病棟紹介

7F

職員のフロア

6F

## 健康管理センター

受診者が、安全・安楽に検査を受けることができるように、確実な看護技術の提供と環境整備に取り組んでいます。また一次予防を重視し、健診結果が健康維持・増進に活かせるよう保健指導の充実を図っています。



## フロア案内

	A 棟	B 棟
7F	事務部門	講堂
6F	健康管理センター	健康管理センター（受付）
5F	5 A 病棟	5 B 地域包括ケア病棟
4F	4 A 病棟	4 B 病棟
3F	3 A 母子センター病棟 （母体・胎児部門）	NICU・GCU リハビリ室
2F	母子センター外来 薬剤部 内視鏡検査室 化学療法室 血液浄化センター 心臓カテーテル室	検査室受付 <超音波検査（エコー）・ 心電図・肺機能検査> 歯科口腔外科 手術室 喫茶室
1F	小児科 外科 整形外科 皮膚科 婦人科 眼科 泌尿器科 一般撮影室 X線TV室 CT室 MR I室 マンモグラフィ室 骨密度測定室 売店	総合受付 入院受付 内科 救急処置室 地域連携室 中央処置室 採血・採尿受付 医療相談室 訪問看護ステーション

5F

## 5A病棟

手術対象患者さんの入院が多く、術前術後管理の専門的な知識・技術が求められます。チームの連携を強化し、個性に合ったサポートを目指しています。短い在院日数の中でも、患者さんに満足できる療養環境と安全で安心できる看護の提供を目指し、良いコミュニケーションで看護を展開しています。



## 地域包括ケア病棟

5B 病棟は、急性期治療が終了し、病状が安定した患者さんの在宅復帰に向けて支援を行う病棟です。高齢者の入院が増える中では、ADL 低下を防止するリハビリや口腔ケアをチームで取り組み早期退院に繋げています。



4F

## 4A病棟

4A病棟は循環器・消化器・腎臓内科の病棟です。

病状の変化を迅速に捉え、安全・安楽な看護が提供できるように日々頑張っています。患者さん・ご家族との関わりを大切に、早期回復に向けた支援に取り組んでいます。



## 4B病棟

呼吸器・血液内科中心の病棟です。化学療法の患者さんが多く、準クリーンルームも特徴です。治療が長期にわたる患者さんの闘病意欲を支えるため、個性を重視した看護が実施できるよう受け持ち制の充実を力を入れています。患者さんとの関わりにやりがいを持ち、日々ケアに取り組んでいます。



## 看護師の一日



8:30

深夜勤務者から引き継ぎ

深夜勤務者からの申し送りを受けて、1日の業務の流れを確認します。電子カルテから患者さんの情報を入力できます。

9:00

ケアの準備

その日の治療や処置がスムーズに行えるよう準備します。

11:30

患者さんのケア

手術出し、点眼、神経ブロック介助など、一人ひとりの患者さんの病状に合わせたケアを実施します

15:30

カンファレンス

医師と看護師が集まり、患者さんの情報の共有化を図ると同時に、治療方針に関して検討します。

16:30

患者さんの移送

患者さんを、検査室や手術室から移送します。患者さんの状態変化に注意し、声をかけながら移送します。

3F

### 3A病棟

妊産褥婦と新生児を対象とした周産期看護を担う病棟です。母親学級を始めとした産前教育や出産後の母乳相談、ベビーマッサージ教室等たぎにわたって母児ケアを行っています。また、他の急性期病棟を協働し、眼科や婦人科、内科の患者さんの受け入れも行っていきます。



### NICU・GCU

神奈川県北部を中心に新生児救急の中核病院として新生児の看護を担っています。NICU・GCUと母子センター間との連携強化を行い、周産期の継続看護に努めています。児と家族に安全・安心してもらえるNICU・GCUを目指しています。



2F

### 血液浄化センター

当センターは、透析導入施設であり、近隣施設からの緊急入院にも対応しています。医師・臨床工学技士と共に、カンファレンスで情報を共有し、最善のチーム医療の提供を目指しています。患者さんが自分らしく、充実した生活が送れるよう、笑顔を絶やさず、アットホームな雰囲気の中で患者さんに寄り添う看護を提供しています。



### 手術室

手術室は全5室で手術患者さんご家族に対しての安全・安楽と安心して治療を受けていただける環境を24時間体制で整えています。チーム医療を展開し、周手術期看護として病棟への看護につなげ、患者さんの早期回復を目指しています。



1F

### 外来看護部門

外来は「病院の顔」です。初めての方でも声がかけやすい笑顔で迅速な対応を実践しています。また、患者さんの目線に立った専門的な看護にもチーム一丸となって取り組んでいます。メンバーは働くお母さん看護職が多く、豊かな経験でエネルギーに活動しています。



### 訪問看護ステーション

地域で療養する方ができる限りその人らしい生活が継続できるように、スタッフ全員が情熱をもって訪問看護を実践しています。病院内に開設していることで、院内の認定看護師やメディカルとの連携が図りやすい恵まれた環境です。



# 卒後臨床研修

## 新人看護職員指導体制の基本方針



### 新人ローテーション研修

#### 目的

「新人看護職員が安心して安全な看護ケアを提供するための臨床実践能力を修得する」を達成するために、配属部署で経験できない項目を経験する。

#### 実施期間

入職 1 年目

#### 方法

- 手術室(中材含む)、血液浄化センター
- 配属部署以外の病棟研修

### 新人1年目 集合教育



- ★オリエンテーション
- ★★看護記録・看護必要度
- ★安全・感染対策
- ★看護技術IIIⅢ

4月



- ★輸血の基礎知識
- ★救急看護I
- ★災害時の看護
- ★外部施設静脈注射研修

5月



- ★メンタルケア  
コミュニケーション
- ★メンバーシップ

★スキンケア

6月



- ★中心静脈カテーテル  
CVポート管理
- ★経管栄養・胃瘻の管理

7月

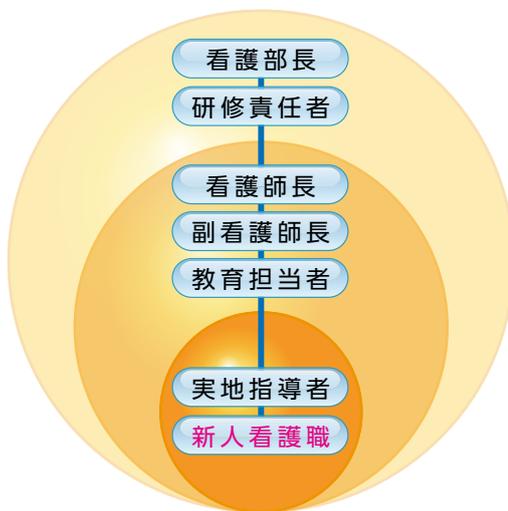
8月

当院では厚生労働省「新人看護職員研修ガイドライン」にもとづいて策定された新人看護職員卒後臨床研修事業に沿って行っています。初めての臨床現場で不安があると思いますが、優しい先輩と手厚い教育体制できめ細かい指導と安心して実践できる環境を整えています。研修では、看護基本技術の習得と配属以外の部署で働くローテーション研修を行って、実践能力を高めると同時に院内の人脈づくりに役立っています。

## 教育組織体制

教育組織体制は、研修責任者、教育担当者、実地指導者（プリセプター）で構成され、身近に相談できる先輩看護師が温かく見守ってくれます。毎日の積み重ねを大切にして臨床の実践を積み重ねていきましょう。

- ※研修責任者 看護部に専任 1 名配置
- ※教育担当者 新人配属部署とローテーション  
研修場所に各 1 名配置
- ※実地指導員 新人看護師 1 名に対して 1 名



★看取りの看護  
エンゼルケア



★救急看護Ⅱ  
人工呼吸器・呼吸器ケア

9月

10月

11月

12月

3月

- ★フィジカルアセスメント
- ★多重課題



- ★危険予知トレーニング

- ★修了式



# 看護部 現任教育プログラム

## 教育目的

「人として」豊かな人間性と「専門職業人として」の知識・技術・態度をもち、社会の変化に対応し、患者個々のニーズに応じた看護を主体的に提供できる看護職の育成を支援する。

## 期待される看護職像

『看護力・考える力をもった看護職』

ラダーレベル	新人	レベルⅠ	レベルⅡ	レベルⅢ	レベルⅣ	レベルⅤ / 管理領域
経験年数(目安)	卒後1年目	卒後2年目	卒後3~4年目	卒後5~6年目	卒後7~9年目	卒後10年以上
JCHOミッション・看護理念に基づく統合的な目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>指導のもとで安全な看護ができる</li> <li>組織の一員であることを自覚し、施設を利用するすべての人、協働するすべての仲間に丁寧な対応ができる</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>地域における自施設の機能を理解できる</li> <li>地域医療および地域包括ケアのチームの一員として看護職に求められる役割を考え行動につなげることができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域医療および地域包括ケアのチームの一員として、患者のおよび家族、地域の人々の生活上のニーズに応えるために積極的に問題解決に参画できる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>患者および家族の地域における生活上のニーズを把握し、医療者のニーズと統合したケアを提供するためにリーダーシップが発揮できる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域関連施設と連携を図り、ケアを継続できる</li> <li>患者および家族の地域における生活上のニーズを把握し、医療者のニーズと統合したケアを提供する実践モデルとして行動できる</li> </ul>
相模野病院看護実践能力目標	指示・指導を受けながら看護実践できる	看護手順に従い必要に応じて助言を得て看護実践できる	標準的な看護計画に基づき自立して看護実践できる	ケアの受け手の個別性に合わせた看護実践ができる	幅広い視野で対象理解し予測的判断をふまえた看護実践ができる	自部署の看護管理ができる
重点を置く教育項目	看護過程					
	基本的看護技術					
	コミュニケーション・対人関係					
			メンバーシップ	リーダーシップ	人材育成	
			ケース・スタディ	看護研究		看護研究指導
	医療安全					
	感染管理					
	退院支援					
認知症ケア						
院外研修				臨床指導者研修		
				各認定看護師研修		
				看護管理研修		

## 看護実践能力

ケアの受け手が立ち会う場面（治療、最期の迎え方）において、その人らしい選択ができるための意思決定を支える

意志決定を支える力

ニーズをとらえる力

ケアの受け手をとらえ、判断し、その人に適した方略を選択する

ケアの受け手を中心に、情報やデータを多職種間で共有し、ケアの方向性を検討、連携する

協働する力

ケアする力

ケアの実施・評価を行う（PDCAサイクルや看護課程の展開）

# 相模野病院看護部のスペシャリスト

認定看護管理者



マネジメント

手術看護

感染管理

がん化学療法



スペシャリスト

集中ケア

認知症看護

皮膚・排泄ケア

緩和ケア



スペシャリスト

レベル V

役割モデル

専門性をもったロールモデルとなる

レベル IV

実践モデル

看護専門職業人としての自己の目標を模索する

レベル III

リーダーシップ

リーダーができる・後輩指導

レベル II

メンバーシップ

自立して看護実践ができる

レベル I

看護基礎技術 II

助言を受けながら安全に看護実践ができる

新人

看護基礎技術 I

指導・指示を受けながら安全に看護実践ができる

# 看護師・助産師募集要項

- 応募資格 看護師・助産師免許取得見込み者・及び免許取得者
- 試験日 随時
- 応募手続 事前に電話連絡の上、履歴書、免許証の写し(有資格者のみ)を郵送
- 病院見学 1. 開催日時／随時  
2. 申込方法／見学希望日の前日までに電話で申し込み
- インターンシップ研修 ホームページをご覧ください
- 勤務時間 外来／ 8:30 ～ 17:15  
健康管理センター・血液浄化センター／ 8:00 ～ 16:45  
手術室／ 8:15 ～ 17:00  
病棟(原則二交替) 外来(当直制・二交替)  
日勤／ 8:30 ～ 17:15 二交替／ 16:00 ～翌 9:30 深夜勤／ 0:15 ～ 9:00
- 給与 当院規定による
- 退職金制度 有り
- 休日 土曜、日曜、祝日、年末・年始(12 / 29 ～1 / 3) ※週休2日制(シフトによる)
- 年次有給休暇 採用の年 15 日(但し4月1日採用の場合) ※以降毎年1月に 20 日付与
- 特別休暇 冠婚葬祭、夏季休暇(3日) 子の看護のための休暇、産前産後休暇、介護休暇 他
- その他待遇等 社会保険完備、交通費規定内支給、白衣貸与、育児休業、育児短時間勤務 他



広々としたナースステーション



明るい健診センター

- ホームページで、看護師・助産師募集、病院見学、インターンシップ研修に関する詳細情報を公開しています。

<http://sagamino.jcho.go.jp>

- その他、不明な点がございましたら、直接看護部宛にお問い合わせください。

TEL.042-752-2025(代) 平日 9:00 ~ 17:00

## 福利厚生

### ● キャリアアップのための支援

助産師、保健師進学や各種研修、看護研究、認定看護師資格の取得等当院の目指す医療に見合ったキャリア開発への支援があります。

### ● 奨学金制度

月額 50,000 円を限度とし、無利息にて貸与

### ● 借り上げ宿舎

オートロックのマンション 全室個室  
利用料 月額 2,2500 ~ 2,7000 円

### ● 幼児子育て支援

院内に保育園を完備(3ヶ月~6歳児  
週一回夜間保育あり。



宿舎室内



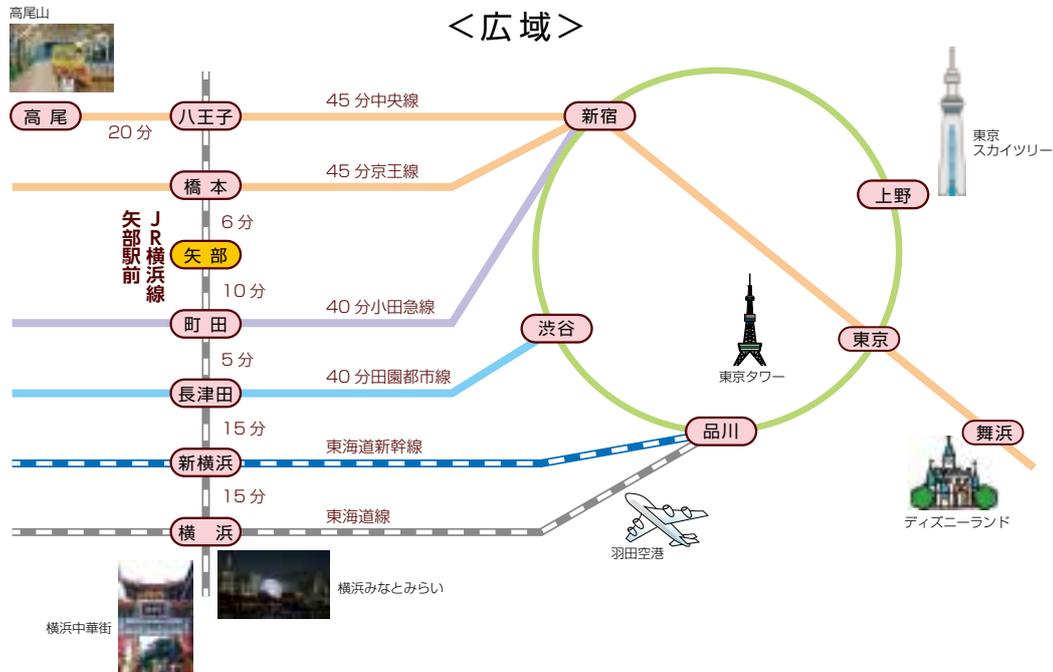
院内保育園「きぼう」



カフェグリーン

美味しいコーヒーと軽食でコーヒーブレイク。  
テイクアウトもできます。

# 交通のご案内



独立行政法人 地域医療機能推進機構  
**相模野病院**

〒252-0206 神奈川県相模原市中央区淵野辺1-2-30  
TEL:042-752-2025(代) FAX:042-754-9543(代)

<http://sagamino.jcho.go.jp>



FS 522898 | ISO9001 / JIS Q 9001